

КИРОВСКОЕ ОБЛАСТНОЕ ГОСУДАРСТВЕННОЕ ПРОФЕССИОНАЛЬНОЕ
ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ АВТОНОМНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
«ВЯТСКИЙ ТОРГОВО-ПРОМЫШЛЕННЫЙ ТЕХНИКУМ»

РАССМОТРЕНО
на заседании педагогического совета

(протокол № 4 от 10.11.2025 г.)



(приказ от 20.11.2025 г. № 198-ОД)

ПОЛОЖЕНИЕ

**об организации общественно-полезного труда обучающихся
КОГПОАУ «Вятский торгово-промышленный техникум»**

г. Кирс
2025 г.

Положение об организации общественно-полезного труда обучающихся КОГПОАУ «Вятский торгово-промышленный техникум»

1. Общие положения

1.1. Положение об организации общественно-полезного труда обучающихся КОГПОАУ «Вятский торгово-промышленный техникум» (далее - Положение) регламентирует порядок привлечения обучающихся к общественно-полезному труду, не предусмотренному образовательной программой.

1.2. Положение разработано в соответствии с требованиями следующих нормативных документов:

- Федеральный закон от 29 декабря 2012 года № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»;
- Федеральный закон от 4 августа 2023 г. № 479-ФЗ «О внесении изменений в ч. 4 ст.34 Федерального закона «Об образовании в Российской Федерации»;
- Федеральный закон от 13.06.2023 № 259-ФЗ «О внесении изменений в статью 63 Трудового кодекса Российской Федерации»;
- постановление Правительства РФ от 25 февраля 2000 года № 163 (ред. от 20 июня 2011 года) «Об утверждении перечня тяжелых работ и работ с вредными и опасными условиями труда, при выполнении которых запрещается применение труда лиц моложе восемнадцати лет»;
- постановление Главного государственного санитарного врача Российской Федерации от 28 сентября 2020 года №2.4.3648-20 «Санитарно-эпидемиологические требования к организациям воспитания и обучения, отдыха и оздоровления детей и молодежи»;
- постановление Минтруда России от 07 апреля 1999 года № 7 «Об утверждении норм предельно допустимых нагрузок для лиц моложе восемнадцати лет при подъеме и перемещении тяжестей вручную»;
- Устава образовательной организации и иными локальными нормативными актами.

1.3. Одним из направлений воспитательной деятельности согласно пункта 2 статьи 2 ФЗ «Об образовании» является деятельность, направленная на развитие личности, формирование у обучающихся трудолюбия, ответственного отношения к труду и его результатам.

1.4. Пунктом 6 части 1 статьи 43 ФЗ «Об образовании» установлена обязанность обучающихся участвовать в общественно полезном труде (с учетом возрастных и психофизических особенностей), предусмотренном образовательной программой и направленном на формирование у обучающихся трудолюбия и базовых трудовых навыков, чувства причастности и уважения к результатам труда.

1.5. Общественно-полезный труд - это любые виды труда, доступные для выполнения без специальной профессиональной подготовки, приносящие пользу и имеющие созидательный характер, совершаемые без оплаты, т.е. на общественных началах.

1.6. Привлечение обучающихся к труду, не предусмотренному образовательной программой, осуществляется в соответствии с требованиями трудового законодательства.

2. Основные задачи и принципы общественно-полезного труда обучающихся

2.1. Основными задачами общественно-полезного труда являются:

- формирование у обучающихся осознанной потребности в труде, навыков коллективной деятельности, воспитание трудовой и учебной дисциплины;
- воспитание трудовой и производственной дисциплины, чувства причастности к результатам труда;
- привитие навыков самообслуживания по наведению порядка и чистоты в общежитии образовательной организации (уборка комнат, дежурство по общежитию), учебных кабинетах образовательной организации, на прилегающей территории образовательной организации и за ее пределами (субботники, трудовые акции и т. д.).

2.2. Общественно-полезный труд обучающихся основан на следующих принципах:

- добровольность участия;
- учет интересов и возрастных особенностей обучающихся;
- общественно полезная направленность;
- творческая инициатива и самостоятельность;
- оказание посильной помощи в благоустройстве территории образовательной организации и за ее пределами.

3. Содержание и формы общественно полезного труда

- 3.1. Содержание общественно полезного труда представлено в реализуемых основных профессиональных образовательных программах, в части рабочей программы воспитания и календарных планов.
- 3.2. Содержание общественно полезного труда должно быть направлено на развитие готовности к активной деятельности технологической и социальной направленности, способности инициировать, планировать и самостоятельно выполнять трудовую деятельность; развитие интереса к различным сферам профессиональной деятельности.
- 3.3. Общественно полезный труд в техникуме представлен индивидуальными, групповыми, массовыми формами организации деятельности.
- 3.4. Основными формами общественно полезного труда являются дежурства, дела, акции, субботники, проекты.
- 3.5. Организация общественно-полезного труда в учреждении предусматривает привлечение обучающихся с учетом возраста обучающихся к следующим мероприятиям:
- поддержанию чистоты и порядка в процессе систематических трудовых поручений (дежурство по столовой, дежурство по учреждению, дежурство по учебно-производственным мастерским и учебным лабораториям);
 - оформлению пространства (стендов, тематических зон и др.);
 - ремонту учебно-наглядных пособий, книг, мебели, инвентаря для трудовых акций;
 - трудовым десантам на территории учреждения и муниципального образования (благоустройство территории: уборка мусора, посадка зеленых насаждений и др.);
 - сбору металломата, макулатуры;
 - трудовой деятельности в рамках подготовки к мероприятиям/событиям/коллективному творческому делу (расстановка мебели, украшение помещений, уборка аудитории, создание атрибутов, костюмов и декораций);
 - созданию цифровых продуктов (презентаций, баз данных, видеороликов, сайтов);
 - участию в проектах и мероприятиях, направленных на формирование ценностного отношения к труду и результатам труда (состязания и конкурсы в трудовых навыках).
- 3.6. Продолжительность трудовых дел/мероприятий от 1 до 2 учебных часов (в зависимости от формы, содержания труда и возраста обучающихся).
- 3.7. В период каникул обучающиеся могут заниматься общественно полезным трудом на добровольных началах.
- 3.8. Из обучающихся, проявляющих повышенный интерес к участию в трудовых делах и акциях, могут быть сформированы трудовые отряды.

4. Организация общественно-полезного труда

- 4.1. Общественно полезный труд организуется в соответствии с санитарно-гигиеническими требованиями с соблюдением правил охраны труда.
- 4.2. Организация общественно полезного труда осуществляется в соответствии с учетом возраста и особенностей здоровья обучающихся.
- 4.3. Обучающиеся в учреждении строго соблюдают Инструкции по правилам безопасности, правильно содержат рабочее место и инструменты, планируют работу, используют техническую документацию, добиваясь высокого качества работы. Регулируют работу установленным режимом труда и отдыха, который соответствует возрасту и состоянию здоровья.
- 4.4. Письменное согласие родителей на участие детей в общественно полезном труде, предусмотренной образовательной программой, не требуется.
- 4.5. Основанием для включения разных форм общественно полезного труда является программа учебной практики, программа производственной практики, рабочая программа воспитания, календарные планы воспитательной работы, планы воспитательной работы руководителя учебной группы.
- 4.6. Руководителем общественно полезного труда может выступать руководитель учебной группы, преподаватель, мастер производственного обучения иной педагогический работник, назначенный ответственным за проведение трудового дела (мероприятия, акции, проекты).
- 4.7. Руководитель организации общественно полезного труда обязан:
- нести персональную ответственность за жизнь и здоровье обучающихся;
 - составлять график работы и распределять обязанности между обучающимися;
 - проводить инструктажи по охране труда со всеми участниками общественно полезного труда;
 - следить за режимом труда и отдыха, санитарно-гигиеническим условиями труда обучающихся в

соответствии с санитарными правилами.

4.8. В трудовых делах по договоренности с педагогом - руководителем общественно полезного труда могут принимать участие родители обучающихся и представители организаций - социальных партнеров учреждения.

4.9. Для развития трудовых умений и навыков обучающихся могут быть реализованы курсы внеурочной деятельности.

4.10. Организация дежурств, деятельности трудового отряда, добровольческой деятельности регламентируются отдельными локальными нормативными актами учреждения.

4.11. Привлечение обучающихся к труду, не предусмотренному образовательной программой, реализуется в соответствии с принципом добровольности (для несовершеннолетних обучающихся с разрешения родителей (законных представителей)) с учетом возраста и состояния здоровья обучающегося. Нарушение данного принципа является нарушением права обучающегося на защиту от принудительного труда.

4.12. Обучающийся привлекается к труду при наличии его добровольного согласия и согласия его родителей (законных представителей). Данное согласие оформляется в форме отдельного документа (Приложение 1).

5. Общие требования безопасности и охраны труда

5.1. Администрация техникума организует общественно-полезный труд обучающихся в строгом соответствии с правилами и нормами охраны труда, техники безопасности и производственной санитарии, согласовывает виды работ, условия труда и несет личную ответственность за безопасные условия труда обучающихся.

5.2. Обучающиеся допускаются к участию в общественно-полезном труде по состоянию здоровья, обучения безопасным приемам труда, проведения с ними инструктажа по технике безопасности.

5.3. Запрещается привлечение обучающихся к работам, противопоказанным их возрасту, опасным в эпидемиологическом отношении, в ночное время, в праздничные дни, связанным с применением ядохимикатов, а также с подъемом и перемещением тяжестей свыше норм, установленных для подростков.

5.4. Обучающиеся при выполнении общественно-полезного труда должны соблюдать правила техники безопасности, установленные режимы труда и отдыха.

5.5. При несчастном случае руководитель общественно-полезного труда (пострадавший или очевидец несчастного случая) обязаны сообщить об этом дежурному администратору школы, специалисту по охране труда.

5.6. При несчастных случаях, произошедших с обучающимися в процессе труда, им оказывается срочная медицинская помощь. Несчастные случаи и причины, приведшие к ним, расследуются в установленном порядке. Организационно-технические причины несчастного случая должны быть немедленно устранины, и приняты меры к предотвращению подобных случаев в дальнейшем.

5.7. В процессе работы обучающиеся должны соблюдать порядок выполнения работ, правильно применять рабочий инвентарь и инструмент, соблюдать правила техники безопасности.

5.8. Запрещается привлечение подростков к работам, противопоказанным их возрасту, опасным с точки зрения здоровья (ядохимикатами, красками, запрещенными органами Роспотребнадзора, опасными растениями, с подъемом и перемещением тяжестей свыше установленной нормы для подростков), а также в эпидемиологическом отношении.

5.9. Запрещается привлечение обучающихся к работам в ночное время и праздничные дни.

5.10. Ответственные должностные лица несут личную ответственность за безопасные условия труда обучающихся, их жизнь и здоровье.

5.11. Формы организации общественно-полезной деятельности обучающихся различны и зависят от его содержания и объема, постоянного или временного характера работы, возраста обучающихся.

5.12. Руководитель общественно-полезной деятельности обучающихся обязан:

5.13. нести персональную ответственность за жизнь и здоровье обучающихся;

5.14. проводить инструктажи по технике безопасности со всеми участниками общественно-полезного труда;

- следить за соблюдением режима труда и отдыха, санитарно-гигиеническим условиями труда обучающихся в соответствии с санитарными правилами, утвержденными постановлением Главного государственного санитарного врача Российской Федерации от 28.09.2020 года №2.4.3648-20 «Санитарно-эпидемиологические требования к организациям воспитания и обучения, отдыха и оздоровления детей и молодежи».

5.15. Контроль обеспечения безопасных условий общественно-полезного труда обучающихся осуществляет комиссия по охране труда.

6. Заключительные положения

6.1. Настоящие Положение утверждается приказом директора техникума с учетом мнения обучающихся и родителей (законных представителей) обучающихся.

6.2. Настоящие Положение, а также вводимые изменения и дополнения доводятся до сведения обучающихся классными руководителями (кураторами) учебных групп на собраниях с обучающимися групп.

Настоящее Положение действует до его отмены, изменения или замены новым.

Изменения и дополнения в настоящее Положение вносятся в таком же порядке.

Приложение 1

к Положению об организации общественно-полезного труда обучающихся Кировского областного государственного профессионального образовательного автономного учреждения «Вятский торгово-промышленный техникум»

СОГЛАСИЕ НА ПРИВЛЕЧЕНИЕ К ОБЩЕСТВЕННО-ПОЛЕЗНОМУ ТРУДУ

В целях формирования трудовых навыков и сознательного отношения к труду мы даём согласие на привлечение

(Ф.И.О. обучающегося, учебная группа)

к общественно-полезному труду в соответствии с Положением об организации общественно-полезного труда обучающихся КОГПОАУ «Вятский торгово-промышленный техникум» (далее - Положение) С Положением ознакомлены:

_____ (_____) Ф.И.О. и
подпись обучающегося

_____ (_____)
Ф.И.О. и подпись родителя (законного представителя)

Дата «____» ____ 202__ г.