

Как правильно проходить собеседование

В идеале в процессе собеседования рекрутер должен выбирать наиболее подходящего кандидата. Однако на деле кадровики часто не имеют достаточного опыта и квалификации, так что они оказываются неспособными объективно оценить навыки, опыт и знания соискателя. В реальности выбор рекрутера имеет субъективный характер. Именно поэтому недостаточно просто показать свои умения, необходимо следовать разнообразным правилам.

Причины для отказа на собеседовании

Представляем вашему вниманию исследование Ф. С. Эндикота. Он сопоставил частоту причин отказа в устройстве на работу и составил определённый рейтинг.

1. Ужасный внешний вид
2. Поведение всезнайки
3. Плохая речь: дрожащий голос, нарушение дикции, слова-паразиты, сквернословие
4. Отсутствие целей, плана развития и карьеры
5. Неискренность или неуравновешенность
6. Нет интереса к профессии
7. Невозможность участия в делах компании
8. Слишком сильная заинтересованность в деньгах
9. Плохая успеваемость в учёбе (в колледже или институте)
10. Нежелание начинать карьеру снизу. Желание добиться всего и быстро
11. Привычка самооправдания.
12. Отсутствие такта
13. Незрелость
14. Невежливость
15. Негативные отзывы о предыдущих коллегах и начальнике
16. Непонимание общества и настроения
17. Нежелание учиться
18. Угрюмость
19. Избегание контакта глаз
20. Слабое рукопожатие
21. Нерешительность
22. Праздность. Любовь к безделью
23. Проблемы в семейной жизни
24. Проблемы с родителями

25. Вульгарное обращение
26. Отсутствие конкретного понимания, что он хочет от работы
27. Стремление получить работу на короткое время
28. Плохое чувство юмора
29. Недостаток знаний по профессии
30. Несамостоятельность
31. Нет интереса к отрасли
32. Бравада своими связями
33. Отказ от командировок
34. Цинизм
35. Отсутствие моральных принципов
36. Лень
37. Нетерпимость к другим по религиозным, расовым и другим причинам
38. Узкие интересы
39. Не ценит своё время
40. Финансовая безграмотность
41. Нет любопытства к общественной деятельности
42. Нежелание слушать критику
43. Человек не ценит свой или чужой опыт
44. Радикальность в чём-либо
45. Опоздание
46. Не знает ничего о фирме-работодателе
47. Невоспитанность
48. Нет вопросов к рекрутеру
49. Привычка психологически давить на собеседника
50. Неопределенность ответов, отсутствие конкретики

Кроме того, надо понимать, что позиция в топе у каждой причины для отказа формируется не только из-за того, насколько сильно рекрутеры не любят такие вещи, но и от того, насколько часто они встречаются.

Например, «Недостаток знаний по профессии» стоит на 29 месте, а «Ужасный внешний вид» на первом. Однако недостаток знаний как повод может редко встречаться из-за того, что большинство кандидатов стремится устроиться на ту работу, для которой у них имеется необходимая квалификация.

Тем не менее, нужно учитывать данный рейтинг и понимать, что далеко не всё зависит от ваших знаний, навыков и опыта. Всё это ещё надо правильно подать.

Правила для удачного прохождения собеседования

Для удачного прохождения собеседования придерживайтесь следующих правил:

1. Будьте вежливы с кадровиком. Проявляйте культурность и терпение.
2. Заполняйте анкеты добросовестно. Также внимательно отнеситесь к тестированию.
3. Смотрите прямо в глаза, не теряйте контакт. Так вы произведёте впечатление уверенного человека.
4. Внимательно слушайте, но не перебивайте рекрутера.
5. Говорите по существу, не нужно говорить об отвлечённых вещах.
6. Будьте правдивы, но не откровенничайте чересчур, о негативных моментах лучше умолчать
7. Если приходится рассказать нечто плохое о себе, то старайтесь сбалансировать информацию позитивными фактами.
8. Если какой-то ваш плюс в ходе собеседования не раскрывается, то стоит упомянуть о нём напрямую (но лучше постараться сказать невзначай).
9. Не говорите ничего плохого о бывших коллегах или начальстве.
10. Держитесь уверенно, покажите, что вы успешный человек, но не стоит вести себя вызывающе.
11. Задавайте вопросы, интересуйтесь фронтом работы.
12. Оденьте деловой костюм, приведите себя в порядок перед собеседованием.
13. Вопрос о деньгах отложите напоследок.
14. Обязательно улыбайтесь. Постарайтесь излучать уверенность и позитив.

Заключение

Для многих работодателей личные качества, обучаемость и мотивация сотрудника являются важными параметрами. Именно на этих аспектах студент может сыграть. Но необходимо доказать наличие указанных характеристик, для чего показать себя на собеседовании на все 100%.